

Cómo proceder para el otorgamiento de lugar de trabajo para el ingreso a la Carrera de Investigador de CONICET.

Propuesta para discutir elaborada por varios de los miembros de la Comisión que analizó los pedidos de lugar de trabajo para ingreso a Carrera de Investigador de CONICET.

Ante la necesidad de definir políticas de índole general para decidir a qué investigadores se les otorga lugar de trabajo en el Departamento de Física de la FCEN de la UBA con el fin de presentarse a la convocatoria del CONICET, se realizó una reunión del CoDeP con la comisión ad hoc designada para este fin. Con posterioridad a la misma, y sobre la base de lo discutido, los miembros de la comisión ad hoc se reunieron y realizaron las siguientes consideraciones y recomendaciones:

-que es función de la Universidad y en particular así lo entiende este Departamento, formar los mejores investigadores y tecnólogos al más alto grado de capacitación con el fin de proveer a la sociedad de individuos idóneos.

-que en virtud de ese objetivo no es conveniente que la Universidad retenga a una parte importante de los propios graduados, sino que los mismos se ubiquen en puestos de trabajo externos al lugar donde se formaron.

-que permanecer en el mismo lugar de capacitación es además perjudicial para la formación intelectual independiente de la persona que así lo hiciera, y tampoco favorece la formación de profesionales con amplitud de criterio.

-que tal crecimiento endogámico, por iguales motivos es perjudicial para la institución, ya que reproduce sus defectos y vicios, impidiendo la entrada de ideas frescas y superadoras.

- que debido a la cultura endogámica instalada en el país, es difícil para nuestros egresados ingresar a otros ámbitos académicos.

- que la carrera del CONICET debería ser una herramienta útil para promover la instalación de profesionales fuera del circuito endogámico y debería ser aprovechada para tal fin.

-que el tamaño del Departamento es adecuado para la demanda docente actual, por lo que no se considera conveniente crecer indiscriminadamente, sino especialmente en áreas consideradas prioritarias por los motivos circunstanciales que aparecen como vacancias relevantes, necesidad de afirmación de temáticas, necesidades docentes, etc., definidas en

otras instancias.

- que el crecimiento vegetativo del Departamento corresponde a aproximadamente dos investigadores por año.

- que el CONICET está promoviendo el ingreso cada vez con menor formación académica, a fin de satisfacer necesidades que no son las de este departamento, llegando a aceptar investigadores con plazos para doctorarse de hasta dos años posteriores a la presentación.

- que se doctoran en este Departamento aproximadamente 15 personas por año.

- que la sola calidad como argumento para otorgar lugar de trabajo podría originar un crecimiento explosivo del Departamento.

En virtud de estos considerandos se disponen los siguientes criterios para la asignación de lugar de trabajo para el ingreso a la carrera del investigador del CONICET:

- Los investigadores solicitantes deben tener una formación académica tal que su incorporación signifique un **impacto apreciable para el Departamento**. Dicho impacto debe estar explícitamente establecido en la solicitud tanto por el postulante como por el director en caso de existir.

- Tal formación académica conlleva necesariamente el requerimiento de una actividad científica que permita prever que el postulante se transformará en el futuro cercano en un investigador que posea manifiesta independencia académica e intelectual.

- Cada año el CoDep establecerá el número de investigadores que podrían ingresar aun en caso de que el impacto para el departamento no sea claramente establecido, a fin de cubrir las necesidades de crecimiento vegetativo. Se establece asimismo que un número mayor de ingresantes debe necesariamente estar basado en los criterios de impacto antes mencionados, no siendo la calidad argumento suficiente. Por otra parte, en todos los casos el otorgamiento de lugar de trabajo debe ser compatible con los criterios enunciados más arriba acerca de la necesidad de evitar la endogamia científica.

- El otorgamiento del lugar de trabajo será analizado por una Comisión de investigadores del Departamento, que será nombrada a tal efecto por el CoDep.

Sugerencias para facilitar la selección:

- Promover que los postulantes, en la medida de lo posible, dicten un seminario de postulación ante los integrantes del Departamento, cuya opinión y comentarios constituirá un complemento valioso para la evaluación.
- A los efectos de evaluar el potencial del candidato en cuanto a su futura independencia académica e intelectual, es altamente recomendable que las presentaciones se realicen luego de que el mismo haya tenido una actividad posdoctoral exitosa.